

**Пропозиції змін до законів України**  
**«Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо питань обмеження оплати праці керівників органів державної влади та державних підприємств, а також особливостей керівного складу таких підприємств»**  
**(реєстр. № 6527 від 18.01.2022 р.)**

**«Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо питань обмеження оплати праці керівників органів державної влади, державних підприємств та банків, а також вимоги до керівного складу таких підприємств, банків»**  
**(реєстр. № 6527-1 від 28.01.2022 р.)**

**Закон України «Про центральні органи виконавчої влади»**

| <b>Чинна редакція Закону України</b>   | <b>Редакція законопроекту</b>  | <b>Пропозиції ЦШПР</b>   |
|--|--|--|
| <b>Стаття 9.</b> Перший заступник міністра, заступник міністра   | <b>Стаття 9.</b> Перший заступник міністра, заступник міністра   | <b>Стаття 9.</b> Перший заступник міністра, заступник міністра   |
| ***  | ***  | ***  |
| 6. Соціальне та інше забезпечення першого заступника міністра, заступників міністра здійснюється в порядку та на умовах, визначених Законом України «Про Кабінет Міністрів України» для членів Кабінету Міністрів України. |  |  |
| <b>Відсутній.</b>  | <b>Максимальний розмір посадового окладу першого заступника міністра, заступників міністра не може перевищувати <u>п'ятнадцяти</u> розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.</b> | <b>Максимальний розмір посадового окладу першого заступника міністра не може перевищувати <u>сорок сім</u> розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.</b> |

|   |  |   |
|---|--|---|
|   | Відсутній.   | Максимальний розмір посадового окладу заступників міністра не може перевищувати <u>сорок шість</u> розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.                    |
| Відсутній.  | Для перших заступників міністра, заступників міністра, можуть виплачуватися надбавки, премії, заохочувальні виплати за результатами звіту про виконання завдань Програми діяльності Кабінету Міністрів України. Умови та розмір таких виплат встановлюються Кабінетом Міністрів України. | Виключити.<br>Заробітна плата перших заступників міністра, заступників міністра повинна складатися з посадового окладу. Без надбавок, премій, заохочувальних виплат і т.д.  |
| <b>Закон України «Про Кабінет Міністрів України»</b>  |  |   |
| Стаття 53. Умови оплати праці та іншого забезпечення Прем'єр-міністра України   | Стаття 53. Умови оплати праці та іншого забезпечення Прем'єр-міністра України  | Стаття 53. Умови оплати праці та іншого забезпечення Прем'єр-міністра України   |
| 1. Умови оплати праці Прем'єр-міністра України, його транспортного, медичного та іншого забезпечення на час виконання Прем'єр-міністром України своїх повноважень визначаються Кабінетом Міністрів України. | 1. Прем'єр-міністру України встановлюється розмір посадового окладу, який не може перевищувати <u>п'ятнадцяти</u> розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.  | 1. Прем'єр-міністру України встановлюється розмір посадового окладу, який не може перевищувати <u>п'ятдесят вісім</u> розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року. |
| Відсутня.   | 2. Прем'єр-міністру України можуть виплачуватися надбавки, премії, заохочувальні виплати за результатами звіту про виконання завдань Програми діяльності Кабінету Міністрів України. Умови та розмір таких виплат  | Виключити.<br>Заробітна плата Прем'єр-міністра України повинна складатися з посадового окладу. Без надбавок, премій, заохочувальних виплат і т.д.   |

|  |  |  |
|--|--|--|
|  | <b>встановлюються Кабінетом Міністрів України.</b>   |  |
| <b>Відсутня.</b>   | <b><u>3.</u> Умови транспортного, медичного та іншого забезпечення Прем'єр-міністра України на час виконання ним своїх повноважень визначаються Кабінетом Міністрів України.</b>                                     | <b><u>2.</u> Умови транспортного, медичного та іншого забезпечення Прем'єр-міністра України на час виконання ним своїх повноважень визначаються Кабінетом Міністрів України.</b>   |
| <b>Стаття 54. Умови оплати праці та відпустки членів Кабінету Міністрів України</b>                      | <b>Стаття 54. Умови оплати праці та відпустки членів Кабінету Міністрів України</b>  | <b>Стаття 54. Умови оплати праці та відпустки членів Кабінету Міністрів України</b>  |
| <b>1. Умови оплати праці членів Кабінету Міністрів України визначаються відповідно до законодавства.</b> | <b>1. Максимальний розмір посадового окладу членів Кабінету Міністрів України не може перевищувати п'ятнадцяти розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.</b> | <b>1. Максимальний розмір посадового окладу Першого віце-прем'єр-міністра України не може перевищувати п'ятдесят п'ять розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.</b> |
|  | <b>Відсутній.</b>  | <b>Максимальний розмір посадового окладу віце-прем'єр-міністра України не може перевищувати п'ятдесят чотири розміри прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.</b>            |
| <b>Відсутній.</b>  | <b>Відсутній.</b>  | <b>Максимальний розмір посадового окладу міністра не може перевищувати п'ятдесят розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.</b>                                       |
| <b>Відсутня.</b>   | <b>2. Членам Кабінету Міністрів України можуть виплачуватися надбавки, премії,</b>   | <b>Виключити.</b>  |

|  |   |  |
|--|---|--|
|  | <b>заохочувальні виплати за результатами звіту про виконання завдань Програми діяльності Кабінету Міністрів України. Умови та розмір таких виплат встановлюються Кабінетом Міністрів України.</b> | <i>Заробітна плата членів КМУ повинна складатися з посадового окладу. Без надбавок, премій, заохочувальних виплат і т.д.</i> |
| <b>2.</b> Члени Кабінету Міністрів України мають право виключно на щорічну відпустку тривалістю тридцять календарних днів.   | <b>3.</b> Члени Кабінету Міністрів України мають право виключно на щорічну відпустку тривалістю тридцять календарних днів.  | <b>2.</b> Члени Кабінету Міністрів України мають право виключно на щорічну відпустку тривалістю тридцять календарних днів.   |
| <b>Закон України «Про державну службу»</b>   |   |  |
| <b>Стаття 50.</b> Оплата праці державних службовців  | <b>Стаття 50.</b> Оплата праці державних службовців   | <i>Не актуально у зв'язку з №8222</i>  |
| 1. Держава забезпечує достатній рівень оплати праці державних службовців для професійного виконання посадових обов'язків, заохочує їх до результативної, ефективної, добросовісної та ініціативної роботи. |   |  |
| 2. Заробітна плата державного службовця складається з:   |   |  |
| 1) посадового окладу;  |   |  |
| 2) надбавки за вислугу років;  |   |  |
| 3) надбавки за ранг державного службовця;  |   |  |
| 4) виключено;  |   |  |
| 5) виключено;  |   |  |
| 6) премії (у разі встановлення).   |   |  |
| <b>Відсутній.</b>  | <b>Максимальний розмір посадового окладу керівників та заступників керівників державних органів не може перевищувати п'ятнадцяти розмірів прожиткового</b>  |  |

|   |  |  |
|---|--|--|
|   | мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.  |  |
| <b>Відсутній.</b>   | <b>Керівникам та заступникам керівників державних органів може встановлюватися премія за результатами звіту про виконання завдань Програми діяльності Кабінету Міністрів України. Умови та розмір таких виплат встановлюються Кабінетом Міністрів України.</b> |  |
| 3. За результатами роботи та щорічного оцінювання службової діяльності державним службовцям можуть встановлюватися премії. До премій державного службовця належать:                           |  |  |
| 1) премія за результатами щорічного оцінювання службової діяльності;  |  |  |
| 2) місячна або квартальна премія відповідно до особистого внеску державного службовця в загальний результат роботи державного органу;   |  |  |
| 3) місячна або квартальна премія за належне виконання умов контракту про проходження державної служби (у разі укладення).   |  |  |
| При цьому загальний розмір премій, передбачених пунктом 2 цієї частини, які може отримати державний службовець за рік, не може перевищувати 30 відсотків фонду його посадового окладу за рік. |  |  |